

ЗМІСТ

Вступ.....	3
Терміни та визначення.....	6
Цілі ПрАТ «Укргідроенерго» в галузі КСВ	9
Принципи ПрАТ «Укргідроенерго» в галузі КСВ.....	11
Цінності	14
Реалізація КСВ ПрАТ «Укргідроенерго»	16
Реформування корпоративного управління.....	16
Турбота про здоров'я і безпеку співробітників.....	17
Соціальні аспекти трудових відносин. Розвиток співробітників	18
Мінімізація впливу на довкілля.....	19
Розвиток і підтримка місцевих громад. Налагодження діалогу.	19

Вступ

Стратегія корпоративної соціальної відповідальності ПрАТ «Укргідроенерго» (далі – Стратегія КСВ) спрямована на добровільну інтеграцію соціальних та екологічних аспектів у виробничо-економічну діяльність підприємства і їх реалізацію у взаємодії із зацікавленими сторонами.

ПрАТ «Укргідроенерго» - компанія, єдиним акціонером якої є держава, покликана забезпечити енергетичну безпеку, енергоефективність і конкурентоспроможність своїх структурних підрозділів і України, спираючись на Програму розвитку гідроенергетики на період до 2026 року (Розпорядження КМУ від 13.07.2016 р), керуючись

- 17-ма цілями сталого розвитку ООН до 2030 р., які були затверджені на самміті ООН з питань сталого розвитку у 2015 р.,
- 10-ма принципами Глобального Договору ООН;
- міжнародним стандартом ISO 26000: 2010 «Керівництво з соціальної відповідальності»,
- Керівництвом зі звітності у сфері сталого розвитку (GRI);
- Енергетичною стратегією України на період до 2035 року;
- Наказом № 1-16 від 11.02.2015 р. Міністерства економічного розвитку і торгівлі «Про затвердження Методичних рекомендацій відносно забезпечення прозорості діяльності суб'єктів господарювання державного сектору економіки»;
- Стратегічним планом розвитку ПрАТ «Укргідроенерго» на 2019-2023 роки, ухваленим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 13 липня 2016 р. № 552-р.

визначає даним документом пріоритетні напрямки розвитку КСВ, які узгоджуються з провідними міжнародними та національними практиками корпоративної соціальної відповідальності енергетичних підприємств та інститутів розвитку.

Стратегія КСВ охоплює всю діяльність ПрАТ «Укргідроенерго», а не є окремим напрямком, що означає відповідальність компанії за вплив рішень і результатів діяльності на суспільство та навколишнє середовище. Вона реалізується з урахуванням очікувань зацікавлених сторін і сприяє досягненню цілей сталого розвитку.

Стратегія КСВ узгоджується зі стратегічними цілями і пріоритетами діяльності ПрАТ «Укргідроенерго» і реалізується відповідно до місії - **«Ми створюємо екологічну енергію з води в сучасний та надійний спосіб. Ми забезпечуємо енергетичну стабільність і безпеку України, сприяємо соціальному, економічному розвитку та конкурентоспроможності держави».**

Впровадження принципів КСВ у виробничо-економічну діяльність спрямована на виконання місії компанії і є основою для підготовки і

впровадження внутрішніх нормативних документів з пріоритетних напрямів корпоративної соціальної відповідальності ПрАТ «Укргідроенерго».

Стратегія КСВ сприятиме:

- збільшенню внеску ПрАТ «Укргідроенерго» в сталий розвиток суспільства в соціальній, економічній та екологічній сферах;
- підвищенню ефективності управління в аспектах впливу діяльності компанії на соціальну і екологічну складові життя суспільства;
- розвитку гідроенергетики України з урахуванням триєдиної економічної, соціальної та екологічної складової сталого розвитку, що сприятиме підвищенню енергетичної безпеки країни та забезпечить дотримання сучасних екологічних вимог в процесі виробництва електроенергії на ГЕС та ГАЕС;
- розвитку системи корпоративного управління і підвищення конкурентоспроможності;
- зростанню інвестиційної привабливості компанії;
- зростанню іміджу «Укргідроенерго», як компанії з надійною кредитною історією, яка активно залучає інвестиційні кошти на світовому ринку на реалізацію сучасних проектів з реконструкції та будівництва нових потужностей;
- позиціонування компанії як сучасної інноваційної організації стратегічного значення;
- забезпеченню умов для виконання інвестиційних проектів «Укргідроенерго», означених в Енергетичній стратегії України на період до 2035 року, рішеннях Кабінету Міністрів України та галузевих програмах;
- розвитку взаємодії із зацікавленими сторонами і підвищенню довіри до компанії з їхнього боку;
- підвищенню якості управління нефінансовими ризиками;
- забезпеченню ефективної адаптації ПрАТ до роботи в умовах конкурентного енергоринку та синхронної роботи з європейською енергосистемою ENTSO-E;
- поступовому перетворенню Товариства в мультиенергетичну компанію світового рівня, яка спеціалізується на різних видах низьковуглецевої генерації (в т.ч. сонячна, вітрова енергетика та інші);
- зміцненню корпоративної культури і підвищенню лояльності працівників ПрАТ «Укргідроенерго»;
- створенню умов для постійного особистісного та професійного росту працівників «Укргідроенерго» в епоху динамічних технологічних та управлінських змін у світовій енергетиці;
- забезпеченню прозорості діяльності та поширенню корпоративної соціальної відповідальності в державному секторі економіки.
- поліпшенню іміджу держави, як ефективного власника в технологічно розвинутому стратегічному секторі економіки країни;
- покращенню загального іміджу компанії.

- перетворенню «Укргідроенерго» в одного з ключових галузевих драйверів інноваційних змін;
- перетворенню Товариства в один з найактивніших комунікаційних майданчиків в галузі;
- забезпеченню сталого соціально-економічного розвитку на територіях присутності Товариства, що сприятиме, у тому числі, забезпеченню економічної та соціальної стабільності в центральній, Наддніпрянській Україні та західних областях країни.

Терміни та визначення

У тексті Стратегії КСВ використані такі терміни та визначення:

Соціальна відповідальність – це відповідальність компанії за вплив своїх рішень і дій на суспільство, навколишнє середовище шляхом прозорості і етичної поведінки, яка:

- сприяє сталому розвитку, в тому числі здоров'ю та добробуту суспільства;
- враховує очікування зацікавлених сторін;
- відповідає чинному законодавству і міжнародним нормам поведінки;
- інтегрована в діяльність організації та практикується в її відносинах з іншими.

Стейкхолдер (зацікавлена сторона) – окрема особа або група осіб, яка має інтерес по відношенню до будь-якої активності організації або її рішень.

Взаємодія із зацікавленими сторонами – дії, що вживаються для того, щоб створити можливість для діалогу між організацією і її зацікавленими сторонами з метою формування інформаційної основи для прийняття рішень.

Глобальний договір ООН – кодекс поведінки, розроблений в ООН, що складається з десяти принципів у сфері прав людини, зайнятості, навколишнього середовища і боротьби з корупцією.

Глобальна ініціатива зі звітності (ГІЗ укр., міжнародне скорочення - GRI, веб-сторінка – www.globalreporting.org) – добровільна міжнародна мережа, яка базується на співробітництві між компаніями, організаціями роботодавців, інвесторів, аудиторів, громадських організацій та інших зацікавлених сторін. Мета ГІЗ – забезпечення застосування компаніями нефінансової звітності на основі потрійного критерію – економічних, екологічних та соціальних показників. ГІЗ розробила принципи та індикатори для подібної звітності і на сьогодні є найбільшою міжнародною ініціативою такого характеру.

Діалог із зацікавленими сторонами – спеціально організована комунікація, спрямована на налаштування відносин з зацікавленими сторонами і оптимізацію нефінансових ризиків, що виникають при різному баченні майбутнього у організації та зацікавлених сторін.

Нефінансовий звіт (звіт про сталий розвиток) – інструмент аналізу і оцінки діяльності організації в економічній, соціальній та екологічній галузях, а також спосіб інформування зацікавлених сторін про досягнуті результати.

Нефінансовий ризик – ситуація недосягнення цілей, коли очікувана подія або стан речей може не відбутися через протидію зацікавлених сторін.

Відповідальна ділова практика – сукупність етичних принципів і норм, якими керується організація при взаємодії із зацікавленими сторонами.

Оцінка впливу на довкілля (ОВД) – процедура, що передбачає оцінку наслідків планованої господарської діяльності для безпечності життєдіяльності людей та їхнього здоров'я, флори, фауни, біорізноманіття, ґрунту, повітря, води, клімату, ландшафту, природних територій та об'єктів, історичних пам'яток та інших матеріальних об'єктів чи для сукупності цих факторів, а також для об'єктів культурної спадщини чи соціально-економічних умов.

Права людини – сукупність цивільних, політичних, економічних, екологічних, соціальних і культурних прав, які є невід'ємними і універсальними для всіх людей у всіх країнах світу, включаючи право на життя і свободу, рівність перед законом і свободу самовираження, право на працю, їжу, максимально досяжний рівень здоров'я, освіту та соціальний захист.

Прозорість – відкритість щодо діяльності організації і рішень, що впливають на суспільство, економіку і навколишнє середовище, а також готовність обмінюватися інформацією про них із зацікавленими сторонами.

Соціально значущий проект – проект, реалізація якого здатна позитивно впливати на соціальну сферу шляхом створення і збереження робочих місць, підвищення добробуту населення, поліпшення соціальної інфраструктури, вирішення суспільно значущих проблем і т.д.

Сталий розвиток – розвиток, який задовольняє потреби теперішнього часу, не ставлячи під сумнів можливості майбутніх поколінь задовольняти свої потреби.

Енергетична стратегія України на період до 2035 року «Безпека, енергоефективність, конкурентоспроможність» – це документ, який визначає стратегічні орієнтири розвитку паливно-енергетичного комплексу України на період до 2035 року.

ISO 26000 – міжнародне керівництво-стандарт із соціальної відповідальності щодо принципів і основних питань соціальної відповідальності, а також способів інтеграції соціально відповідальної поведінки в стратегії, практиці та процесах діяльності організації. Стандарт ISO 26000 є добровільним, він не містить жодних вимог і не розглядається як стандарт, який підлягає обов'язковій сертифікації.

ISO 14001 – міжнародний стандарт системи екологічного менеджменту для організацій різних видів, основна увага якого зосереджена на визначенні

екологічних аспектів діяльності організацій, відповідних підходів до захисту навколишнього середовища і оцінки найважливіших з них.

Цілі ПрАТ «Укргідроенерго» в галузі корпоративної соціальної відповідальності

Цілями реалізації Стратегії КСВ ПрАТ «Укргідроенерго» є:

1. Підвищення суспільної довіри до діяльності компанії та перспективності розвитку гідроенергетики України

Суспільна довіра – одна з найважливіших умов сталого розвитку української гідроенергетики, що забезпечує:

- енергетичну безпеку, економічний розвиток і конкурентну спроможність країни;
- підвищення стійкості і надійності роботи об'єднаної енергетичної системи України та її інтеграцію в Європейську енергетичну систему;
- зменшення обсягу використання органічних паливних ресурсів і техногенного навантаження на довкілля.
- виконання Україною обов'язків, взятих на себе в рамках Паризької угоди.

Компанія прагне до соціальної підтримки своєї повсякденної діяльності і планів розвитку на територіях теперішньої і перспективної присутності структурних підрозділів.

ПрАТ «Укргідроенерго» включає у проектні плани:

- створення нових робочих місць,
- розвиток соціальної інфраструктури,
- сприяння (підтримка) створення оздоровчих і туристичних зон навколо своїх об'єктів,
- реалізацію екологічних, культурних та просвітницьких проектів з урахуванням потреб місцевих громад, дружнього ставлення до довкілля, природних і культурно-історичних цінностей регіонів.

Компанія вдосконалює управління об'єктами гідроенергетики і постійно підвищує рівень їх безпеки. ПрАТ «Укргідроенерго» зацікавлене в співпраці зі стейкхолдерами в процесі розвитку.

2. Впровадження принципу екологічної відповідальності та інновацій у виробничі процеси і проекти розвитку

Компанія в рамках принципу екологічної відповідальності дотримується концепції розвитку сталої гідроенергетики, яка базується на дотриманні екологічного законодавства та збалансованого використання й відновлення природних ресурсів. ПрАТ «Укргідроенерго» намагається мінімізувати вплив своєї діяльності, аналізує власні й європейські досягнення та знаходиться у пошуку нових екологічних рішень задля збереження водних екосистем. Екологічна відповідальність повинна стати способом життя компанії і кожного співробітника, бути прикладом для стейкхолдерів.

Розвиток інноваційних підходів в гідроенергетичній галузі забезпечує підвищення якості електроенергії, зменшення техногенного навантаження на

навколишнє середовище і поліпшення умов проживання, зниження шкідливого впливу викидів на здоров'я населення за рахунок зменшеного використання органічного палива і викидів забруднюючих речовин, у тому числі парникових газів.

Впровадження принципу екологічної відповідальності направлене також на виконання принципів Глобального Договору ООН і досягнення 17 цілей ООН в сфері сталого розвитку.

Компанія буде системні відносини з академічними та освітніми установами, а також з громадськими екологічними організаціями і експертними товариствами з метою залучення, впровадження та оцінки інновацій, здатних забезпечити енергоефективність, конкурентоспроможність і екологічну безпеку підприємств.

3. Створення сприятливих умов для підвищення ефективності праці та реалізації потенціалу співробітників компанії

Компанія забезпечує дотримання прав людини, недоторканність здоров'я і повагу до гідності, неприйнятність будь-якої дискримінації, в тому числі в сфері праці та зайнятості, створення умов, з урахуванням специфіки виробництва, для безпечної праці та створення взаємовідносин з колективом співробітників на принципах соціального партнерства.

Компанія сприяє зростанню професіоналізму через впровадження навчальних програм для співробітників за різними напрямками діяльності підприємства, а також в галузі КСВ, шляхом реалізації програми «Навчання та розвиток». Компанією реалізується комплекс заходів, спрямованих на розвиток корпоративної культури і заохочення співробітників, які досягли високих професійних успіхів. Подальший розвиток відповідального підходу до управління трудовими ресурсами дозволить компанії забезпечити необхідні умови для ефективного реалізації співробітниками ПрАТ «Укргідроенерго» професійних завдань, які стоять перед ними.

4. Підвищення рівня корпоративної соціальної відповідальності та рівня прозорості діяльності ПрАТ «Укргідроенерго» як приклад для суб'єктів господарювання державного сектора економіки

Діяльність компанії в області КСВ є найважливішим орієнтиром для українських компаній державного сектора економіки і бізнес співтовариств в цілому. Забезпечення прозорості діяльності компанії, відповідальності перед українським суспільством, створення умов для впровадження принципів корпоративного управління в ПрАТ «Укргідроенерго» має послужити прикладом для суб'єктів господарювання державного сектора економіки і сприятиме подальшій інтеграції принципів сталого розвитку в даних компаніях і бізнес-співтовариствах, що в кінцевому результаті збільшить їх позитивний вплив на вирішення соціально-економічних та екологічних проблем сучасного суспільства.

Принципи ПрАТ «Укргідроенерго» в галузі корпоративної соціальної відповідальності

При реалізації Стратегії КСВ ПрАТ «Укргідроенерго» керується такими принципами:

Прозорість

ПрАТ «Укргідроенерго» регулярно інформує представників зацікавлених сторін у зрозумілій для них формі про результати своєї діяльності в сфері КСВ і рішеннях, які плануються, в галузі виробничого розвитку, що безпосередньо стосується соціальної та екологічної сфери, спрямованих на стійкість і вдосконалення гідроенергетичної галузі, безпеку при експлуатації та проведенні планових ремонтних робіт гідротехнічних споруд.

Стратегія КСВ направлена на подолання стереотипів населення щодо діяльності компанії і передбачає спільну просвітницьку роботу в аспекті економічної та соціальної значимості підприємств і проектів розвитку галузі для країни і регіонів.

Компанія активно залучає представників ключових зацікавлених сторін (держава, партнери, громади та співробітники) в процес прийняття рішень і реалізацію Стратегії КСВ ПрАТ «Укргідроенерго» на основі розробленої системи комунікацій.

Відповідальність

Ініціативи компанії в галузі КСВ спрямовані на вирішення актуальних завдань для зацікавлених сторін і суспільства в цілому і реалізуються на послідовній регулярній основі. ПрАТ «Укргідроенерго» здійснює свою діяльність неухильно дотримуючись українського законодавства, норм міжнародного права, міжнародних стандартів екологічного менеджменту та соціальної відповідальності. Діяльність і розвиток ПрАТ «Укргідроенерго» здійснюється на основі конструктивного діалогу з зацікавленими сторонами і з урахуванням потреб своєї основної діяльності по забезпеченню енергетичної безпеки країни.

Формування загальної цінності з зовнішніми стейкхолдерами

Стратегічний розвиток ПрАТ «Укргідроенерго» розглядається у взаємозв'язку та інтеграції залучення зовнішніх стейкхолдерів в процес вдосконалення гідроенергетичної галузі, до встановлення системних зв'язків:

- з органами управління та контролю,

- державними органами влади та органами самоврядування,
 - незалежними регуляторними інституціями,
 - інвесторами,
 - учасниками енергетичного ринку,
 - партнерами,
 - засобами масової інформації,
 - міжнародними і українськими неурядовими організаціями,
 - науковими та навчальними закладами,
 - жителями територій в місцях розташування структурних підрозділів компанії,
- і направляється на зміцнення довірчих, прозорих відносин і поліпшення процесів прийняття рішень самою компанією.

Інноваційність

Реалізація соціально та екологічно значущих проектів, спрямованих на підтримку і відновлення навколишнього середовища і підвищення якості життя людей, є одним з пріоритетів компанії.

Соціальні та екологічні ініціативи ПрАТ «Укргідроенерго» реалізуються по широкому спектру напрямків і характеризуються значними масштабами свого впливу в прямій виробничій діяльності, а також при підготовці проектів розвитку існуючих потужностей і нових проектів, спрямованих на розвиток гідроенергетичної галузі та забезпечення стійкості роботи енергетичної системи України.

Впровадження інноваційних технологій здійснюється у всіх сферах діяльності підприємства від реконструкції існуючих об'єктів і при проектуванні нових до обліку соціальних і екологічних аспектів, пов'язаних безпосередньо з ПрАТ «Укргідроенерго».

Дотримування цінностей

Компанія розглядає цінності як етичний фундамент організації. Вони відображають відданість принципам ділової етики та відповідальної поведінки, сприяють зміцненню командного духу ПрАТ «Укргідроенерго», зростанню професіоналізму і відповідальності кожного співробітника.

Цінності компанії поєднують у собі три складові бізнес-моделі ПрАТ «Укргідроенерго» - економічну, екологічну та соціальну, інтегровані у внутрішні і зовнішні комунікації, і операційні процеси всіх підрозділів і філій.

Відповідність кращим практикам

Діяльність компанії в галузі сталого розвитку здійснюється з урахуванням досвіду застосування кращих практик національних і міжнародних енергетичних компаній. ПрАТ «Укргідроенерго» бере активну участь в

просуванні принципів КСВ в державному секторі економіки, в діловому співтоваристві, як в Україні, так і за кордоном.

«Укргідроенерго» ставить за мету розширення міжнародного співробітництва та інформаційного обміну в питаннях виробництва екологічно чистої енергії.

Цінності

Людина

Це найвища цінність компанії, на якій будується ставлення до кожного співробітника. Для компанії важливі її гідність, здоров'я, благополуччя, мотиваційні аспекти і безпека.

Місцеві співтовариства для нас - це, перш за все, люди. Ми прагнемо, щоб діяльність компанії позитивно позначалася на якості їх життя, розвитку і стабільності. Їх залученість до трудових процесів і соціальних інновацій підприємств є базисом довгострокових і взаємовигідних відносин.

Виробництво екологічно чистої енергії, забезпечення населення запасами питної води, підтримка соціально-економічних, просвітницьких та культурних проектів на територіях присутності - ми розцінюємо як внесок компанії в турботу про кожну людину в Україні.

Відповідальність

Під відповідальністю ми розуміємо особисте ставлення співробітника до своєї праці і іміджу компанії. У це поняття ми вкладаємо відповідальність менеджера за поставлені завдання і їх ефективність, а також відповідальність співробітників за якісне виконання своїх функціональних обов'язків, з максимальним професіоналізмом і добровільними ціннісними зобов'язаннями.

У поняття «відповідальність за свою виробничу діяльність» на перше місце ми ставимо інтереси людини, безпеку кожного українця, в чий будинок поставляється чиста енергія, вироблена нашими підприємствами з води.

Відповідальний підхід ми реалізуємо при експлуатації існуючих гідроспоруд і при проектуванні нових. Наша відповідальність проявляється в підвищенні ефективності роботи підприємств та забезпеченні єдиної електроенергетичної системи України.

Окремим напрямком діяльності Товариства є соціальна відповідальність перед населенням на територіях присутності. Компанія активно співпрацює як з органами місцевої влади, так і з науковими, освітніми і культурними закладами, громадськими організаціями.

Компанія, в особі всіх співробітників, розуміє і приймає свою відповідальність перед державою та її законами.

Взаєморозуміння

Ефективність роботи компанії залежить від:

- рівня взаєморозуміння між керівництвом компанії, топ менеджментом і всіма співробітниками,
- бачення по досягненню загальних цілей, в реалізації державних програм щодо забезпечення енергетичної безпеки країни.

- активної співпраці з державними галузевими стейкхолдерами, насамперед Міністерством енергетики та вугільної промисловості, НКРЕКП, профільним комітетом Верховної Ради щодо активного висвітлення виробничої діяльності «Укргідроенерго» з метою допомоги державним органам у прийнятті виважених і взаємовигідних рішень для суб'єктів електроенергетичної галузі та споживачів.

Взаєморозуміння будується на етичних принципах компанії, відповідальності за її ділову репутацію та налагоджених комунікаційних зв'язках між структурними підрозділами та філіями, між керівником і підлеглим, в зв'язках із зовнішніми стейкхолдерами, в тому числі, регулюючими і контролюючими органами.

Довкілля

Енергетична безпека України, стійкість єдиної електроенергетичної системи, зменшення техногенного навантаження на навколишнє середовище і використання органічного палива, а також викидів забруднюючих речовин неможливі без розвитку гідроенергетики. Ми докладаємо максимум зусиль, щоб наш вплив на природу був мінімальним. Ми за збереження флори і фауни, тому при будівництві нових об'єктів використовуємо доступні екологічні інновації та враховуємо думку експертного співтовариства, формуючи дружнє ставлення компанії до навколишнього середовища.

Одним з пріоритетів діяльності «Укргідроенерго» є організація та проведення заходів попереджувального характеру, націлених на запобігання можливим негативним впливам на довкілля.

Товариство орієнтується на застосування передових наукових досягнень при прийнятті рішень у сфері охорони навколишнього середовища та екологічної безпеки.

Ми прагнемо до енергоефективності та докладаємо всіх зусиль для розвитку екологічної свідомості наших колективів і споживачів електроенергії.

Україна

Своєю діяльністю ми засвідчуємо цінність української держави через забезпечення її енергетичної незалежності та безпеки, сталого економічного розвитку та конкурентоспроможності.

Ми забезпечуємо розвиток гідроенергетики в Україні у відповідності з сучасними тенденціями розвинутих країн, зокрема, країн-членів ЄС.

Реалізація Стратегії КСВ ПрАТ «Укргідроенерго»

Реформування корпоративного управління

Корпоративне управління компанією будується на позиціях реалізації своєї основної виробничої та економічної діяльності з інтеграцією принципів корпоративно-соціальної відповідальності, що сприяють реалізації місії і цінностей у всіх підрозділах і філіях ПрАТ «Укргідроенерго», підвищенню конкурентоспроможності.

Впровадження в управління компанією соціальної та екологічної відповідальності направлене на ефективність взаємодії департаментів, апарату управління з філіями, оптимізацію виробничих, бізнес-процесів і витрат, мотивацію співробітників підприємств, поліпшення інвестиційного клімату, гармонізацію відносин із зовнішнім середовищем стейкхолдерів, поліпшення фінансових і економічних показників.

Керівники і співробітники департаментів апарату управління, керівники і співробітники філій беруть до уваги і керуються етичними правилами при взаємодії і реалізації своїх функціональних обов'язків, формують відповідальність кожного і дотримуються цієї відповідальності самі, розвивають інститут наставництва, передачі досвіду і сприяють взаємопідтримці.

Підбір кадрів будується на принципах відкритості, професіоналізму, комунікативності та підтримки молодих фахівців. Компанія вітає професійний розвиток кожного співробітника і впроваджує на системній основі навчальні та тренінгові програми з розвитку колективу в професійній сфері і в області КСВ.

Оптимізація виробничих, бізнес-процесів і витрат, розвиток компанії розглядаються через фокус потреб і доцільності, ефективності використання коштів, самоконтролю, поліпшення фінансових і економічних показників діяльності, впровадження екологічних стандартів і врахування інтересів місцевих громад.

Соціальна відповідальність ПрАТ «Укргідроенерго» спрямована на формування системних відносин з інвесторами і, в рамках своєї компетентності і відповідальності, сприятливого інвестиційного клімату в гідроенергетичній галузі.

Компанія віддає пріоритет у співпраці тим партнерам, організації та підприємства яких керуються принципами КСВ, відповідальна поведінка яких сприяє розвитку підприємства.

Антикорупційна політика компанії побудована на безумовному дотриманні українського законодавства та норм міжнародного права, особистої

відповідальності та взаємодії з внутрішніми і зовнішніми аудиторськими органами.

Управління компанією відбувається з урахуванням очікувань всіх стейкхолдерів. З цією метою вживає заходів щодо поетапного створення інституту взаємодії зі стейкхолдерами. Управління політикою КСВ ПрАТ «Укргідроенерго» покладається на Комітет з питань сталого розвитку компанії (КСР), створений на громадських засадах, до якого входять генеральний директор, заступники генерального директора, відповідно до розподілу обов'язків, директори філій, представники відповідних департаментів і напрямків діяльності. Робота КСР регламентується «Положенням про діяльність Комітету з питань сталого розвитку ПрАТ «Укргідроенерго» і Стратегією КСВ ПрАТ «Укргідроенерго». Комітети з питань сталого розвитку створюються в кожній філії та координуються КСР апарату управління ПрАТ «Укргідроенерго».

Стратегія КСВ дає початок формуванню корпоративної культури і системи мотивації її впровадження і дотриманню.

Турбота про здоров'я і безпека співробітників

ПрАТ «Укргідроенерго» докладає необхідних зусиль і впроваджує відповідні стандарти, що забезпечують збереження здоров'я і безпеку співробітників та реалізується шляхом запровадження «Програми страхового захисту трудового колективу».

Робота інженерно-технічного персоналу пов'язана з різними видами ризиків, обумовлених специфікою підприємств, в тому числі при будівництві і впровадженні нових потужностей і об'єктів. Система забезпечення здоров'я і безпеки співробітників включає наступні компоненти:

- створення здорових робочих місць,
- підвищення ефективності системи менеджменту професійної безпеки та здоров'я,
- формування і підтримка культури безпеки в компанії,
- реалізація програм, спрямованих на благополуччя і здоров'я співробітників, профілактику професійних захворювань.

Компанія при створенні робочих місць керується визначенням Всесвітньої організації охорони здоров'я про здорове робоче місце, де працівники і менеджери постійно співпрацюють у вдосконаленні охорони і зміцнення здоров'я, безпеки і благополуччя всіх працюючих, сприяючи вирішенню таких основних проблем:

- здоров'я і безпеку в фізичній виробничій сфері,
- здоров'я, безпеку і благополуччя в психосоціальної виробничій сфері, включаючи організацію праці і культуру робочого місця,
- особистий потенціал здоров'я працівника на робочому місці,

- способи участі в спільній роботі по поліпшенню здоров'я працюючих, їх сімей та інших членів спільноти.

Культура безпеки в компанії є найвищим пріоритетом діяльності і інтегрує безпечну поведінку в корпоративну культуру ПрАТ «Укргідроенерго».

Реалізація програм, спрямованих на благополуччя, здоров'я і профілактику професійних захворювань, зосереджені на популяризації здорового способу життя серед співробітників і членів їх сімей, в які включені функціонування корпоративних фітнес-центрів в офісі апарату управління і в філіях, корпоративних медичних центрів, безкоштовна вакцинація співробітників, популяризація здорового харчування серед співробітників, програми управління стресом, організація кімнат відпочинку, проведення корпоративних спортивних заходів, комплексна програма медичного страхування тощо.

Соціальні аспекти трудових відносин. Розвиток співробітників

Співробітники є ключовими стейкхолдерами компанії. Стратегія КСВ спрямована на підвищення рівня залучення та лояльності співробітників, збільшення продуктивності праці, скорочення плинності кадрів, оптимізації витрат на найняття, розвиток і звільнення співробітників .

Компанія при побудові відносин зі співробітниками керується Кодексом законів України про працю та концепцією гідної праці, відображеної в документах Міжнародної організації праці (МОП) та «Програмою соціального захисту трудового колективу».

Створення робочих місць - це внесок компанії в економіку, яка створює можливості для інвестицій, розвитку місцевого підприємництва (компанія зацікавлена в розвитку малого бізнесу в місцях своєї присутності). Створення нових робочих місць - це ще турбота про стійкі джерела коштів для існування своїх співробітників та інших стейкхолдерів.

У забезпеченні прав у сфері праці компанія визнає і поважає права працівників, встановлює забезпечення безпечних умов праці, достатнього вільного часу і відпочинку, бере до уваги сімейні та соціальні цінності.

Компанія сприяє соціальному діалогу, що означає залучення профспілкових організацій роботодавців і працівників до діалогу для підвищення продуктивності, вирішення спорів і створення згуртованих спільнот.

Компанія створює необхідні умови для розвитку співробітників в професійній сфері і в галузі корпоративної соціальної відповідальності. Кожен

співробітник компанії повинен бути здатним своєчасно та ефективно реагувати на сучасні технологічні та організаційно-управлінські виклики інноваційно-революційного характеру, які демонструє світова енергетика.

Мінімізація впливу на довкілля

Питання екологічної відповідальності та мінімізації негативного впливу на навколишнє середовище є одними з головних напрямків соціальної відповідальності компанії. Керівництво компанії приймає на себе зобов'язання постійно підвищувати екологічну ефективність компанії відповідно до своїх можливостей.

ПрАТ «Укргідроенерго» впроваджує в свою діяльність розроблену екологічну політику - документ про наміри дотримуватися екологічних нормативів і постійно вдосконалювати систему екологічного менеджменту. Документ є публічним - доступний широкому загалу і доведений до відома співробітників.

Компанія розробила і виконує процедури вимірювання впливу своєї діяльності на навколишнє середовище. Компанія дотримується норм екологічного законодавства.

Проектна документація з розвитку нових потужностей існуючих об'єктів і будівництва нових враховує екологічні стандарти і інтереси всіх зацікавлених сторін.

При проведенні реорганізації структури компанії були враховані можливості та визначені ресурси для впровадження екологічного менеджменту та оцінки його ефективності, навчання персоналу в даній сфері, розробки системи моніторингу основних напрямків діяльності, яка може істотно впливати на навколишнє середовище та відповідно впровадження «Програми розвитку територій ПрАТ «Укргідроенерго».

Розвиток і підтримка місцевих громад. Налагодження діалогу.

Сталий розвиток компанії тісно взаємопов'язаний з розвитком місцевих громад. В рамках встановлених нормативними актами, компанія прагне до реалізації очікувань суспільства від ПрАТ «Укргідроенерго» і затвердити свої позиції, як соціально відповідальної компанії і зберегти довіру місцевих громад.

У регіонах перспективного будівництва компанія передбачає доступні можливості з розвитку соціальної інфраструктури регіону. В умовах конкуренції ПрАТ «Укргідроенерго» шукає нові підходи і розробляє механізми,

здатні збільшити частку участі компанії в соціальному розвитку регіонів, що безпосередньо знайде відображення в «Програмі розвитку територій ПрАТ «Укргідроенерго».

Одним із пріоритетів комунікаційної політики компанії є побудова стійких зв'язків з місцевими громадами на територіях своєї присутності, що забезпечують підтримку при реалізації проектів, шляхом участі в соціально значущих заходах регіону, в підтримці екологічних, культурно-просвітницьких проектів і соціальних, культурних та освітніх установ.

В умовах економічної кризи, військової агресії і децентралізації, компанія розглядає створення нових робочих місць, податкові відрахування до місцевих бюджетів, як частину своєї соціальної відповідальності та внесок у зменшення соціальної напруженості в регіонах.

Компанія залучає до процесу прийняття рішень щодо розвитку гідроенергетичної галузі лідерів спільнот, представників неурядового сектору і органів державної влади та місцевого самоврядування.

ПрАТ «Укргідроенерго» залучає до участі в освітніх і тренінгових програмах лідерів громадської думки, глав об'єднаних територіальних громад, міських, районних і сільських рад, голів і співробітників районних державних адміністрацій, членів виконкомів.

Компанія докладатиме зусиль для створення умов щодо формування професійних кадрів з числа представників місцевого населення, у відповідності до кваліфікаційних вимог для роботи на підприємствах.

Впровадження Стратегії корпоративно соціальної відповідальності забезпечить розвиток на базі ПрАТ «Укргідроенерго» інституту корпоративного волонтерства, встановлення зв'язків з громадськими організаціями, посилить роль і позитивний вплив на розвиток місцевих громад на основі співпраці і соціального партнерства.

Надання публічної звітності щодо соціальної відповідальності і соціальних інвестицій компанії буде будуватися на основі Глобальної ініціативи щодо звітності GRI і іншим видам нефінансових показників.

Дії і показники ефективності

Напрямок	Активності	Показники ефективності	Відповідальні структурні підрозділи
Екологія	Екологічний проект "Чиста енергія життя"		Департамент організаційної діяльності та комунікацій
	Програми з розчищення водоймищ (струмки, невеликі річки, прибирання берегів, розчищення озер) в містах присутності (складаються і реалізуються кожною ГЕС і ГАЕС)	Кількість залучених представників громади Кількість працівників, які взяли участь Кількість розчищених водоймищ	Філії, апарат управління компанії
	Активізація проектів спорудження відновлюваних джерел енергії (ВДЕ) на майданчиках ГЕС та ГАЕС «Укргідроенерго»	Ступінь реалізації проектів на практиці	Департамент стратегічного розвитку та планування реалізації проектів
	Підготовка аналітичних статей на тему впровадження сучасних екологічних вимог на ГЕС та ГАЕС для друку в ЗМІ	Ступінь ефективності медійної підтримки у даному випадку не піддається кількісним вимірам. Ознакою ефективності у даному випадку може бути зміна інформаційного контенту, який продукують екологічні організації, на більш об'єктивний, з урахуванням аргументів ПрАТ «Укргідроенерго»	Департамент організаційної діяльності та комунікацій
	Підготовка проспекту та буклету на тему екології в гідроенергетиці	Максимально можливе розповсюдження інформаційної продукції серед читачів в профільних	Департамент організаційної діяльності та комунікацій

		державних закладах, ЗМІ, екологічних організаціях та в місцях присутності філій «Укргідроенерго»	
Проведення конференції для представників екологічних організацій та ЗМІ на тему «Гідроенергетика та екологія. Україна в контексті світового досвіду», з залученням представників державних галузевих закладів, зарубіжних партнерів та незалежних експертів		Кількість публікацій в ЗМІ, а також згадувань та посилань на захід в соціальних мережах. Ініціювання широкої публічної дискусії в соцмережах	Департамент стратегічного розвитку та планування реалізації проектів Департамент організаційної діяльності та комунікацій
Розробити та впровадити план діалогу з екологічними та іншими експертними організаціями з метою донесення об'єктивної інформації про діяльність Товариства та відповідність технологій «Укргідроенерго» сучасним світовим екологічним вимогам		Ступінь об'єктивності інформації про діяльність «Укргідроенерго» з боку екологічних організацій. Присутність активного двохстороннього діалогу	Департамент організаційної діяльності та комунікацій
Організація та проведення прес-турів в філії компанії для ЗМІ та незалежних експертів (1-2 рази на рік)		Кількість та якість матеріалів в ЗМІ	Департамент організаційної діяльності та комунікацій
Програми корпоративного		Кількість працівників, які взяли участь	Філії компанії

	волонтерства з енергозбереження та економії води в школах міст (для кожної ГЕС і ГАЕС, включаючи і екскурсії на ГЕС і ГАЕС). Волонтерами можуть бути як молоді працівники, так і ті, хто пішов на пенсію	Кількість лекцій, акцій, екскурсій Кількість дітей, які стали учасниками	
	Впровадження програмних комплексів «зеленого офісу» в кожній філії та апараті управління	Кількість зекономлених ресурсів (папір, електроенергія, вода і т.д.) і кількість висаджених дерев	Філії, апарат управління компанії
Трудові відносини (провести опитування співробітників з метою вивчення їх потреби - програми здоров'я та безпеки на робочому місці, підвищення кваліфікації, і т.д.). на їх основі розробити програми	Відкрити програми стажування для студентів ВНЗ та ПТУ (проходження практики)	Кількість студентів, задіяних в програмі Кількість годин практики	Департамент з управління персоналом та соціальними питаннями
	Розробити і впровадити програми «Здоров'я персоналу» (1 день в 2 місяці - обов'язковий медогляд співробітників і проведення профілактичних заходів - лекцій і т.д., функціонування корпоративних фітнес-центрів в офісі апарату управління і в філіях, корпоративних медичних центрів, безкоштовна вакцинація співробітників, популяризація	Зміни в показниках здоров'я співробітників Кількість працівників, охоплених програмами Кількість годин лікарняних листів співробітників	Департамент з управління персоналом та соціальними питаннями

	здорово го харчування серед співробітників, програми управління стресом, організація кімнат відпочинку, <u>медична страховка</u>		
	Проведення корпоративних спортивних заходів	Кількість змагань Кількість працівників, які взяли участь в змаганнях	Профспілковий комітет
	Проведення творчих конкурсів співробітників «Укргідроенерго», в тому числі родинних і дитячих.	Кількість осіб, що взяли участь у конкурсах. Повнота інформування працівників ПрАТ про конкурси та їх результати	Департамент організаційної діяльності та комунікацій
	Проведення змагання оперативного персоналу ГЕС між філіями «Укргідроенерго»	Кількість учасників змагання, реакція на захід з боку трудового колективу компанії	Служба охорони праці Департамент організаційної діяльності та комунікацій
Чесна операційна діяльність	Публікація на офіційному сайті Антикорупційної програми компанії		Департамент організаційної діяльності та комунікацій Служба з питань запобігання корупції 3
	Інформаційні кампанії в структурних підрозділах з комплайенс політики, в т.ч. і проведення навчання співробітників (тренінги з питань етики та протидії корупції), політику інформування (гарячі	Кількість працівників, які знають антикорупційну програму і комплайенс політику	Департамент організаційної діяльності та комунікацій

	лінії і т.д.)		
	Підготовка аналітичних статей на тему антикорупційної діяльності в ПрАТ «Укргідроенерго» для виходу в ЗМІ	Кількість публікацій. Аналіз реакції з боку читачів	Департамент організаційної діяльності та комунікацій
Управління	Створити Комітет з питань сталого розвитку компанії		Департамент з управління персоналом та соціальними питаннями
	Підготувати та опублікувати Звіт щодо сталого розвитку		Департамент стратегічного розвитку та планування реалізації проектів
	Розробити і впровадити план проведення діалогу зі стейкхолдерами		Департамент організаційної діяльності та комунікацій
	Створити відкрите «єдине вікно» для прийому пропозицій від працівників «Укргідроенерго» щодо покращення управлінсько-організаційної діяльності компанії	Кількість пропозицій та активність їх обговорення. Результати впровадження	Департамент організаційної діяльності та комунікацій
	Приєднатися до Глобального договору ООН	Факт приєднання	Департамент стратегічного розвитку та планування реалізації проектів
	Підготувати та провести круглий стіл у Верховній Раді	Кількість публікацій за результатами події, реакція з боку всіх	Департамент стратегічного розвитку та

	на тему «Гідроенергетика України. Сталий розвиток» з метою активізації уваги до діяльності компанії. Проаналізувати можливість та доцільність повторення подібних круглих столів (1 раз на 2-3 роки)	зацікавлених сторін	планування реалізації проектів Департамент організаційної діяльності та комунікацій
	Впровадити критерії оцінки контрагентів (постачальників) «Укргідроенерго» стосовно їх відповідності критеріям КСВ та сталого розвитку	Якість підготовки документу	Департамент юридичного забезпечення
	Впровадження методики Міжнародної Асоціації гідроенергетики в «Укргідроенерго»	Практичне втілення положень методики	Структурні підрозділи
	Налагодити інформування ЗМІ про позитивні наслідки від інших видів діяльності «Укргідроенерго», окрім виробництва електроенергії. Це меліорація, рекреація, риболовство, річковий транспорт тощо	Кількість публікацій в ЗМІ та на сайті Товариства	Департамент організаційної діяльності та комунікацій
Відносини з громадами (на основі результатів проведення діалогу з громадою)	Розвиток соціальної інфраструктури в місцях присутності створення оздоровчих і туристичних зон навколо своїх об'єктів	Суми проектно (як внесок) Кількість залучених організацій і інших компаній Показники кожного проекту	Філії компанії Департамент організаційної діяльності та комунікацій
	реалізація		Департамент

	<p>екологічних, культурних та просвітницьких проектів з урахуванням потреб місцевих громад, дружнього ставлення до навколишнього середовища, природних та культурно-історичних цінностей регіонів (УГЕ - може бути донором)</p>		<p>стратегічного розвитку та планування реалізації проектів</p>
	<p>участь в освітніх та тренінгових програмах лідерів громадської думки, глав об'єднаних територіальних громад, міських, районних і сільських рад, голів і співробітників районних державних адміністрацій, членів виконкомів</p> <p>Залучення соціально-відповідальних корпоративних партнерів для спільної реалізації соціальних програм «Укргідроенерго» на територіях присутності.</p>	<p>Кількість залучених компаній та обсяги інвестицій.</p>	<p>Департамент стратегічного розвитку та планування реалізації проектів</p> <p>Департамент організаційної діяльності та комунікацій</p>

